



TÜPRAG METAL MADENCİLİK A.Ş. KIŞLADAĞ ALTIN MADENİ HALKLA İLİŞKİLER POLİTİKASI



Kışladağ Altın Madeni'nin hedeflerinden birisi de üstün bir halkla ilişkiler performansına sahip olmak ve yerel halk ve çalışanlarıyla büyük bir aile olmaktır.

- Hedeflere ulaşabilmek için maden faaliyetinde aşağıdaki hususlar uygulanmaktadır.
- Maden sahasında yapılan faaliyetler hakkında birlikte çalıştığımız toplumlara karşı açık, şeffaf, duyarlı iletişim ve sürekli diyalog kurmak.
- Yerel halk ve çalışanlarla karşılıklı dayanışma, başarıyı paylaşma, birbirinden öğrenme hususuna duyarlı ilişkiler kurmak ve kendilerinin sürece katılımlarını sağlamak.
- Kendilerini ilgilendiren konular hakkında yerel halk ve beraber çalıştığımız toplumların bütün üyelerinin etkin katılımını sağlamak, ihtiyaç, istek, kaygı ve şikayetlerine saygı ve anlayış göstermek.
- İçinde çalıştığımız toplumların sorumlu birer üyesi gibi davranmak.
- Sosyal sorumluluk projeleriyle, birlikte çalıştığımız toplumun gelişmesini ve refahını sağlamak, ihtiyaçlarına yanıt vermek ve fayda sağlamalarına çalışmak.
- Birey ve toplumların görüş ve düşüncelerine saygı duymak, haklarını korumak ve anlamak için çaba göstermek.
Topluluklar tarafından ulaşılabilir olmak, talep ve şikayetlerine etkili ve hızlı sonuç üretmek.
- Şirket yönetimini kişi veya toplulukların kaygı, öneri, şikayet ve istekleri hakkında açık bir şekilde bilgilendirmek ve karar mekanizmasında etki yaratmak.
- Yöre halkına ve kamuoyuna, madencilik sektörü ve işletmemiz hakkında ilgili genel konularda ilk ağızdan bilgi vermek.

MATT BADYLAK
Genel Müdür



TOPLANTI NO (Meeting No)	7	KATILANLAR (Attendance)	
TOPLANTI YERİ (Meeting Place)	Mega Müjde-Uşak	Ümit Yıldırım (Union Representative) (ÜY)	Mehmet Kavak (Muhtar) (MK)
TOPLANTI TARİHİ (Meeting Date)	6-Nov-2018	Rüstem Gök (Supplier) (RÖ)	Mehmet Gök (Muhtar) (MG)
TOPLANTI SAATİ (Meeting Time)	11:00	Hakkı Aydın(Oksan)(HA)	Prof. Dr. Haluk Çelik (Uşak University) (HÇ)
		Kamil Gün (Cooperative Rep.) (EY)	Yaşar Can(Uşak University)YC
		Ramazan Yıldırım (Cooperative Rep.) (RY)	Baskın Aslantürk(BA)
		Mevlüt Karaman(Muhtar)(Mka)	
		Sonraki Toplantı Tarihi (Next Meeting Date)	May.19

No	ÖNCEKİ TOPLANTININ DEĞERLENDİRİLMESİ (Previous Meeting Review)
1	Toplu işçi çıkarmada kriterler neye göre belirlendi? (MG) Kendi rızasıyla ayrılanlardan sonra, performans, uzmanlıklar, bölüm ihtiyaçları, geçmiş sicil kayıtları, emeklilik ve engel durumu vb. gibi tüm kriterler değerlendirilmiştir.
1	What were criterias determined for mass dismissals? (MG) After voluntary resignations, the criteria for termination were performance, specialities, requirements of the department, company records, retirements and disabled conditions, etc.
2	Devlet hakkı ödemelerinde şirket ödemesi doğrudan köylere yapsa olur mu? (EY) Yasa gereğince devlet hakkı ödemeleri İdare İl Özel İdaresine, ilçelerde ise köylere hizmet götürme birliğinin hesabına yatırıldığı belirtilmiştir.
2	Is it appropriate for the royalty payments is done directly to villages? (EY) It is told that royalty payments should be done legally to province management in the city, village share to village union account.
3	Toz ve siyanür ile ilgili alınan önlemler nelerdir? (NÖ) Siyanür bilinçlendirme eğitimi verildi. Ölçümlerinin düzenli olarak yapıldığı ve sonuçların yasal limitler altında kaldığı belirtilmiştir.
3	What are the measures taken for dust and cyanide? (NÖ) Cyanide consciousness raising education is done. It is told that measurements are done regularly and results are lower than legal limits.
4	Sülfürlü cevhere ulaşılabilecek ve üretimin düşeceği önceden bilinmiyormuydu? Neden maden durmadan önce önlem alınmadı? (HÇ) İşletme içinde bulunan cevher homojen bir yapıda değildir ve farklılıklar göstermektedir. Mevcut teknolojiye yapılacak ilavelerle daha verimli olacağı için böyle bir karar alınmıştır.
4	Was not it recognized beforehand that the sulfur ore will be reached and the recovery will fall? Was it possible to take measures without stopping the mine? (HÇ) It is decided that it will be more efficient with the additions to the present technology.
5	Önümüzdeki dönemde köylere bağış anlamında yardımlar devam edecek mi? (MK) Maliyet azaltma faaliyetleri kapsamında işletmenin her alanında kısıntılar yapılacaktır ancak yakın köylere temel ihtiyaçları konusunda destek vermeye gayret edilecektir.
5	Will be the donations continue to the villages in the upcoming period? (MK) There is cut back on expenses for each department within the frame of cost reduction activities but we will try to support nearby villages for their fundamental needs.

No	TOPLANTI GÜNDEMİ ve ÖNERİ-İSTEK ve ŞİKAYETLER (Meeting Agenda & Suggestions-Request and Complaints)	
	ÖNERİ, İSTEK, ŞİKAYET (Suggestion, Request, Complaint)	SONUÇ (Result)
1	Yeni projede personel alımı yapılırken çevre köylere öncelik verilecek mi?(MG-MK-MKa)	Yeni projenin başlaması ile beraber yetkinlik durumuna göre eleman alımında çevre köylere öncelik sağlanacaktır.
1	will there be priority while hiring people for locals, village people?	There will be priority for nearby village people regarding competency.
2	Toplu işçi çıkarma esnasında çıkan işçilerin geri alımlarda önceliği vardır mı?(BA-ÜY)	Gelecek firmalar ile gerekli anlaşmalar(sözleşmeler) yapılırken çıkarılan işçilerin mesleki durumlarına bakılarak öncelik tanınacaktır.
2	will there be priority while hiring people who are mass dismissed?	There will be priority for people dismissed, regarding professional status and in circumference with protocols to be done with contractors.
3	Üretilen nohutlar Madenin çevre duyarlılığı tanım ve sürdürülebilirlik için önemli, çevre köylere dağıtılması düşünülmü mü?(HÇ)	Çevre köylere dağıtımı düşünülmektedir.
3	The chickpea grown by company, is important in order to demonstrate the company's environmental sensitivity and sustainability in agriculture? Is there a possibility distribute them to nearby village people?	Yes, it is possible, we have a similar idea.
4	Efemçukurundaki cevherin yeni kurulacak değirmen sisteminde işletilmesi için Kışladağ'a gelme ihtimali varmı?(BA)	2 madenin cevher özellikleri birbirinden farklı olduğundan dolayı düşünülmüyor.
4	Is there a possibility to bring Efemçukuru ore to Kışladağ to process with the new milling system?	Since their characteristics are different, it doesn't seem possible.
5	Kuru atık alanının stabilitesini nasıl sağlamayı düşünüyorsunuz?(YC)	Mühendislik detay çalışmaları halen devam etmekte uygun çözümler sağlanarak gereken hertürlü tedbirler alınacaktır.
5	How stabilization will be provided in tailing area?	Detailed engineering studies are going on, there will be solutions and precautions for stabilization for sure.
6	Değirmen sisteminin enerji kaynağı nedir.(YC-HÇ)	Kurulacak olan değirmen sisteminin enerji kaynağı elektrik olacaktır.
6	What is the source of the power for milling system?	It is electricity for the milling system energy source.

DAĞITIM LİSTESİ (Distribution List)	YÖNETİM ONAYI (Board Approval)		
	Yönetim Kurulu Başkanı	Ülke Müdürü	Maden Genel Müdürü
	Chairman of Board	Country Manager	Mine General Manager
David Bickford			
Mehmet Yılmaz			
Matt Badylak			

Hazırlayan	Hakan Ünal	Onaylayanın İmzası	Döküman Durumu	Kontrol Edilmemiş
Revize Eden	-		Revizyon No	
Onaylayan	Hakan Ünal	Düzenleme Tarihi	4.12.2015	
Döküman No :	KGM-PR-0001-OP-F-004-t	Revizyon Tarihi	-	
		Sayfa No	1	